| SAFETY MEETING QUIZPRUEBA DE REUNIÓN DE SEGURIDAD |
| --- |
| | **Name/Nombre:** | | **Date/Día:** | | --- | --- | --- | | **Safety Topic/Tema de Seguridad:** | *V1-104 Workplace Violence* | *Violencia en el Lugar de Trabajo* | | |

1. Cada año, aproximadamente personas en EUA son víctimas de violencia en el lugar de trabajo.
   1. 200
   2. 2,000
   3. 200,000
   4. 2 millones
2. Aunque actualmente no hay estándares OSHA específicos a la violencia del lugar de trabajo, la Cláusula de Deberes Generales podría aplicar.
   1. Verdadero
   2. Falso
3. Ejemplos de violencia en el lugar de trabajo entre compañeros de trabajo incluyen
   1. abuso verbal.
   2. trauma psicológico.
   3. ataque físico.
   4. todas las anteriores.
4. Idealmente, habrá una política de tolerancia con respecto a la violencia en el lugar de trabajo.
   1. cero
   2. baja
   3. flexible
   4. alta
5. Si cualquier empleado tiene preocupación sobre un compañero de trabajo que muestre algunas o muchas de las señales de advertencia, debe
   1. ignorarlo.
   2. chismear con otros compañeros de trabajo sobre ello.
   3. tomar acción al reportar preocupaciones a un supervisor o al departamento de RH.
   4. llevar un arma al trabajo.

| SAFETY MEETING QUIZPRUEBA DE REUNIÓN DE SEGURIDAD |
| --- |
| | ANSWER KEY/RESPUESTAS | | | --- | --- | | Safety Topic/Tema de Seguridad: | *V1-104 Workplace Violence* | *Violencia en el Lugar de Trabajo* | |

1. Cada año, aproximadamente personas en EUA son víctimas de violencia en el lugar de trabajo.
   1. 200
   2. 2,000
   3. 200,000
   4. 2 millones
2. Aunque actualmente no hay estándares OSHA específicos a la violencia del lugar de trabajo, la Cláusula de Deberes Generales podría aplicar.
   1. Verdadero
   2. Falso
3. Ejemplos de violencia en el lugar de trabajo entre compañeros de trabajo incluyen
   1. abuso verbal.
   2. trauma psicológico.
   3. ataque físico.
   4. todas las anteriores.
4. Idealmente, habrá una política de tolerancia con respecto a la violencia en el lugar de trabajo.
   1. cero
   2. baja
   3. flexible
   4. alta
5. Si cualquier empleado tiene preocupación sobre un compañero de trabajo que muestre algunas o muchas de las señales de advertencia, debe
   1. ignorarlo.
   2. chismear con otros compañeros de trabajo sobre ello.
   3. tomar acción al reportar preocupaciones a un supervisor o al departamento de RH.
   4. llevar un arma al trabajo.