| SAFETY MEETING QUIZPRUEBA DE REUNIÓN DE SEGURIDAD |
| --- |
|

| **Name/Nombre:**  | **Date/Día:** |
| --- | --- |
| **Safety Topic/Tema de Seguridad:** | *V4-07 Workplace Bully* | *Abusón en el Lugar de Trabajo* |

 |

1. El acoso en el lugar de trabajo es un comportamiento agresivo repetitivo e indeseado y actos persistentes de falta de respeto hacia un individuo.
	1. Verdadero
	2. Falso
2. Un abusón del lugar de trabajo a menudo tiene autoridad o poder sobre el blanco que puede ser
	1. posición o rango.
	2. tamaño corporal o fuerza.
	3. antigüedad.
	4. cualquiera de las anteriores.
3. Las tácticas de acoso en el lugar de trabajo pueden incluir
	1. tomar mucho tiempo en el baño.
	2. avergonzar o intimidar.
	3. masticar chicle fuertemente.
	4. dar crédito por ideas.
4. Usualmente es más fácil detener un comportamiento indeseado de un abusón
	1. tan pronto se da cuenta que trabaja con un abusón.
	2. al luchar y pelear con ellos.
	3. después de un largo tiempo de soportar el acoso.
	4. si amenaza con reportarlos a RH.
5. Si usted no es el blanco de un abusón, pero es testigo de comportamiento dirigido hacia alguien más
	1. de la vuelta y camine hacia el otro lado.
	2. tome acción y levante la voz.
	3. preocúpese por sus propios asuntos.
	4. cuente el chisme a otros compañeros de trabajo.

| SAFETY MEETING QUIZPRUEBA DE REUNIÓN DE SEGURIDAD |
| --- |
|

| ANSWER KEY/RESPUESTAS |
| --- |
| Safety Topic/Tema de Seguridad: | *V4-07 Workplace Bully* | *Abusón en el Lugar de Trabajo* |

 |

1. El acoso en el lugar de trabajo es un comportamiento agresivo repetitivo e indeseado y actos persistentes de falta de respeto hacia un individuo.
	1. Verdadero
	2. Falso
2. Un abusón del lugar de trabajo a menudo tiene autoridad o poder sobre el blanco que puede ser
	1. posición o rango.
	2. tamaño corporal o fuerza.
	3. antigüedad.
	4. cualquiera de las anteriores.
3. Las tácticas de acoso en el lugar de trabajo pueden incluir
	1. tomar mucho tiempo en el baño.
	2. avergonzar o intimidar.
	3. masticar chicle fuertemente.
	4. dar crédito por ideas.
4. Usualmente es más fácil detener un comportamiento indeseado de un abusón
	1. tan pronto se da cuenta que trabaja con un abusón.
	2. al luchar y pelear con ellos.
	3. después de un largo tiempo de soportar el acoso.
	4. si amenaza con reportarlos a RH.
5. Si usted no es el blanco de un abusón, pero es testigo de comportamiento dirigido hacia alguien más
	1. de la vuelta y camine hacia el otro lado.
	2. tome acción y levante la voz.
	3. preocúpese por sus propios asuntos.
	4. cuente el chisme a otros compañeros de trabajo.